

PERLAS DE SABIDURÍA SAI

PARTE 30 - D

EL LIDER

Om Sri Sai Ram

Prashanthi Sandesh

El propósito del Avatar es servir de ejemplo a todos nosotros en cada aspecto de la vida y en cada esfera de la actividad humana. De este modo podemos aprender muchas, muchas cosas de la vida de Bhagavan Sri Sathya Sai Baba. De hecho, me gustaría hablarles sobre algunas observaciones que he hecho acerca de Su liderazgo.

Pasó que un día, los estudiantes de maestría en administración de empresas se sentaron en primera fila y traían con ellos un proyecto en el que estaban trabajando. Ese proyecto estaba preparado y en copias en espiral. Vine a saber que ellos habían hecho un proyecto sobre el programa de liderazgo.

Bien, Swami se acercó a ellos, les bendijo y les preguntó: ¿cuál es el tema?

Un estudiante dijo: “Swami, este es el proyecto sobre liderazgo.”

La respuesta de Swami fue: “¿Por qué preocuparse cuando tienen al líder aquí? Pueden aprender muchas cosas.”

Qué afirmación tan profunda. Por consiguiente, podemos comprender que encontraremos todas las cualidades de líder en Bhagavan Baba mismo. Podemos aprender e imitar Su ejemplo. Ese es el propósito del Avatar.

Recuerdo además durante una fiesta de Sri Rama Navami que Swami dijo: “La fiesta de Sri Rama Navami no es sólo una mera festividad y diversión, hacer productos deliciosos y vestir ropas nuevas. No es la única cosa que cuenta. Deberían imitar las cualidades del Señor Sri Ramachandra ya que representa la verdad, El siguió la orden de su padre escrupulosamente. Observó todos los principios de administración. Hay muchos aspectos. Así que imitar la vida de Ramachandra es la verdadera forma de celebrar el día de Sri Rama Navami.”

De modo similar, un verdadero devoto de Baba debería seguir Su ejemplo, debería aprender de El. Esa es verdadera devoción; no hacerlo simplemente como si fuera un ritual y esperando que nuestro deseo se realice. Es más que eso. Es en esta conexión, déjenme compartirles algunas cualidades del liderazgo de Bhagavan Sri Sathya Sai Baba.

La primera y más grande cualidad de Bhagavan Baba como líder es esta: El derrama su amor a todos por igual, ya sea un miembro o el presidente, desde el obrero hasta el jefe. El derrama el mismo amor al estudiante que al vice presidente. No hay alguna diferencia o distinción. El derrama el mismo amor sobre todos. Esta es la cualidad que se supone tenga cada líder.

La segunda cualidad: la planificación de Swami. La planificación de Swami es excelente. Suponiendo que quiere ir a Kodaikanal, El empieza a planificar el viaje en Enero. Normalmente va allí en Mayo, sin embargo empieza a prepararse en el mes de Enero. Y cuando piensa en las fiestas de Dasara lo estará haciendo anticipadamente. Por supuesto, nadie vendría a saberlo. El planifica todo anticipadamente, de modo que no puede haber confusión en algún momento. Esta es la cualidad de un verdadero líder.

Tercero, Bhagavan es un líder ideal en el sentido que identificará los talentos de las personas y les motivará a que sigan y crezcan en esa dirección. Tomen por ejemplo los estudiantes: si hay algunos que cantan, El les bendice con varias oportunidades para que en un futuro puedan volverse buenos cantantes.

Si hay estudiantes interesados en discursos públicos, El les dará muchas ocasiones para que puedan volverse más elocuentes. Por lo tanto, un verdadero líder debería ser capaz de identificar los talentos, las habilidades y las capacidades de las personas que trabajan para él o con él, y motivarles a seguir en esa área en particular.

Otra cualidad del liderazgo de Bhagavan es esta: El llegará con anticipación. Si hay un encuentro público, El llegará con anticipación y se percatará dónde estarán las mesas, cuántas sillas habrá, cómo será la decoración, quién estará a cargo de qué, quién dará la bienvenida a los invitados, quién hará el voto de gracias. El revisará cada pequeño detalle y luego Swami se marchará y llegará a la hora precisa del evento.

En otras palabras, un verdadero líder debería revisar y asegurarse que todo sea perfecto, antes que culpar a alguien o arriesgarse, nada de eso. El revisa cada pequeño detalle. Esta es la cualidad de un líder. Eso es lo que he observado en Bhagavan.

Una cualidad ideal en Bhagavan es esta: al final de la conferencia, nacional o internacional, El habla muy bien de los líderes de la organización. El les elogia mucho – han trabajado duro, han dedicado todo su tiempo y no han ahorrado esfuerzos en hacer que esta conferencia sea todo un éxito. Les elogia por todos sus esfuerzos. Incluso en los encuentros deportivos, El hablará y elogiará a los estudiantes y al personal.

Sin embargo, en secreto todos sabemos que El lo hace todo y nos da el crédito. El trae a todos los expertos para entrenar a los estudiantes; lo sabemos. El hace todos los arreglos de todas las conferencias que se tendrán en un período de por lo menos un mes anticipadamente, mientras los líderes llegarán dos o tres días antes. El hace todo y luego da el crédito a los líderes, a los seguidores, a quienes están al mando de las diferentes actividades, aunque en realidad lo hace todo El.

Esta es la cualidad de un líder. En otras palabras, El sobresalta a sus miembros antes que sobresaltarse a Sí mismo. Eso no es lo que sucede hoy día. Los líderes se

sobresaltan a sí mismos y hacen que sean otros los que trabajen, y así obtienen todo el crédito. Sin embargo, ese no es el caso con Bhagavan Baba. Estas son las cualidades de liderazgo que todos tenemos que aprender. No hay diversión en alabar o hacer *bhajan*. ¿Qué es lo que estamos aprendiendo de El? Estas son las cosas que realmente me sorprenden cada vez que pienso en las cualidades del liderazgo de Bhagavan Baba.

La siguiente cualidad del liderazgo de Bhagavan es este: Nunca desalentará a nadie. El siempre les motivará. Supongan que un estudiante fue un absoluto fracaso mientras hablaba. Un estudiante, por ejemplo, habló en la mañana y fue un fracaso total en público, ya saben. ¿Cuál es el comentario de Swami? Nunca le reprenderá. Le dirá a todos los presentes: “habló de corazón. Las palabras no salieron de sus labios, pero yo conozco su corazón.”

En otras palabras, nunca dirá algo para desmoralizarlo. Más tarde le llamará, le motivará, le dará algunos consejos, sugerencias, algunas indicaciones y luego le ofrecerá numerosas oportunidades para que se mejore. Esta es la cualidad de un líder.

Otra cualidad del liderazgo de Bhagavan es: si algo anda mal en uno de nosotros, El nos llamará aparte y luego nos dará indicaciones para corregirnos, para que nos reformemos y para que llenemos Sus expectativas. Te llamará separadamente. Pero si hay algo bueno en ustedes, El les elogiará frente a todos. Esta es una cualidad de líder. Un líder debería estar preparado para apreciar, apreciar todo lo que es bueno en sus seguidores y luego reprenderles en privado para corregirles y así rectificar sus errores y defectos. Eso es una cualidad de un líder ideal.

Otra cualidad de líder ideal que he observado en Swami es esta: El dará una oportunidad a todos de expresar sus opiniones – “¿qué opinas de esto? ¿qué sientes al respecto? ¿qué recomendas?” Escuchará pacientemente cada miembro y luego tomará una decisión final. Su decisión será definitiva. Esta es la cualidad de un líder. Un líder debería permitir a todos expresar sus opiniones, de modo que todos puedan quedar satisfechos de opinar acerca de cada materia. Por consiguiente, antes que nada, el líder debería estar preparado para escuchar. Esta cualidad falta hoy en día. Encontramos personas que se la pasan imponiéndose. El enfoque de Swami es diferente.

La otra cualidad del liderazgo de Bhagavan es esta: El nos da el ejemplo empezando por El mismo, el mejor ejemplo de un líder ideal. ¿cómo así? Supongan que hay un Narayana seva o distribución de alimentos. Primeramente El va allí, empieza a servir a las personas. Servirá a las personas al menos en las primeras una, dos o tres filas. El empieza primero. O si es una distribución de ropa, El empieza distribuyendo ropas. Esto quiere decir que El sirve y hace que los demás le sigan. Así que un líder ideal debería ser ideal, debería hacer lo que dice para que los demás le sigan. Esta es una cualidad de un líder ideal.

La cualidad del liderazgo de Bhagavan, les diré, El está listo para dar y perdonar. Está preparado para darlo todo, lo que sea que quieras, ven y pide. Baba dice esto: “No ruegues, ven a Mi y pide. Te daré lo que quieras. No ruegues, no eres un mendigo. Quiero verte como un mayor pero tú te comportas como un mendigo.” (Juego de palabras en inglés: bigger, mayor; beggar, mendigo; N.d.T.)

Esto es lo que dice Swami. El da sin cesar y perdona. Si hay algunos errores, fallos de parte nuestra, El perdona. Si decimos: “Swami, por favor perdóname...” (Swami dice) “No, no, eso ya pasó. El pasado es pasado, no lo repitas. Eres un buen chico.” Eso es lo que diría Swami. De modo que un líder ideal debería estar en una posición de dar y perdonar.

Algunas veces podemos sorprendernos, ¿por qué Swami está alentando a tal persona? Tal persona tiene tales defectos. ¿por qué Swami le está motivando? Esta es una duda que podemos tener. Pero Swami es un líder ideal. Como líder ideal, ¿qué es lo que hace? Mirará sus méritos y hará uso de ellos para Su misión y señalará sus faltas y errores individualmente y le ayudará para que mejore.

Por lo tanto, Bhagavan siempre dice: “Uno debería ser juzgado por los méritos y no por las faltas.” El da un ejemplo: Cuando llenas un documento, pones las marcas sobre las respuestas correctas. No piensas en las respuestas equivocadas que te dan en él. Del mismo modo, uno debe ser juzgado por sus méritos, no por sus faltas.

Y como líder podemos decir que Swami, Su forma de presentación. ¿Qué quiero decir por forma de presentación? El tiene un estándar diferente, un estándar diferente en todo lo que hace. Cuando habla, el método de presentación de Swami es totalmente diferente. Se adapta a las necesidades y a los diferentes aspectos de la vida – política, religiosa, financiera, nacional, todos los aspectos. Esa presentación de Swami es tan dulce, es tal que satisface cada interlocutor, cada escucha. Esa es la cualidad de un líder ideal. Un líder ideal no es para unos pocos elegidos. Es para todos.

Hay muchas más cualidades que discutiremos en el futuro.

Sai Ram