

ബാബു അപരാഹ്നവേളകളിൽ പ്രശ്നാന്തിനിലയത്തിലെ വരാനയിൽ തനിക്കു ചുറ്റുന്ന വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് നൽകുന്ന പ്രധാന സന്ദേശങ്ങളിൽ ചിലത് തെരഞ്ഞെടുത്ത് അധിക സത്സംഗമായി അവതരിപ്പിക്കുകയാണ് പ്രമാണം അനിൽകുമാർ. ഈ പ്രഭാഷണം തുടരും.

വിദ്യാർത്ഥികളുമായുള്ള ബാബയുടെ സംഭാഷണങ്ങൾ

പ്രമാണം അനിൽകുമാറിന്റെ സത്സംഗം

സായി വിജ്ഞാനമുത്തുകൾ(Sai Pearls of Wisdom) ഭാഗം 30D

പ്രശ്നാന്തി സന്ദേശം ശായർ പ്രോഫെസ്റ്റ്

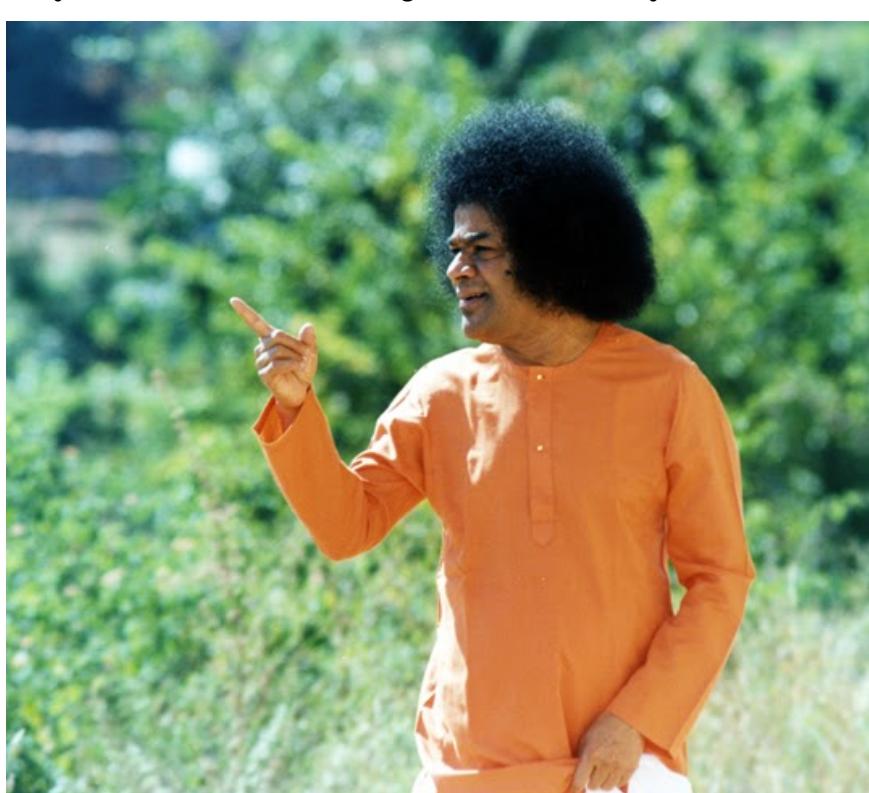
നേതാവ്

ഓം ശ്രീ സായിരാം

അവതാരത്തിന്റെ ഉദ്ദേശ്യം ജീവിതത്തിന്റെ ഓരോ വശത്തിലും, മനുഷ്യ വ്യവഹാരത്തിന്റെ ഓരോ മണ്ഡലത്തിലും, നമുക്കെല്ലാവർക്കും മാതൃക കാട്ടിത്തരാനാണ്. ഈ രീതിയിൽ നമുക്ക് ഭഗവാൻ ശ്രീ സത്യസായി ബാബയുടെ ജീവിതത്തിൽനിന്ന് ഒത്തിരി, ഒത്തിരി

കാര്യങ്ങൾ പരിക്കാണാ വും. ഉദാഹരണത്തിന്, അവിടുതെ നേതൃത്വ തെരക്കുന്നിച്ചുള്ള എൻ്റെ കുറച്ച് നിരീക്ഷ സങ്ഘങ്ങളുട്ടി നിങ്ങളോട് പരയുന്നതിന് താനാഗ്ര ഹിക്കുകയാണ്.

ഒരു ദിവസം, എ.ഡി.എ വിദ്യാർത്ഥികൾ മുമ്പിലത്തെ വരിയിലായി ഇരിക്കുകയാണ്, അവരുടെ കൈയിൽ എന്തോ പ്രോജക്ട് വർക്കും ഉണ്ട്. ആ ജോലി നിർവ്വഹിക്കാൻ



ഒബ്ബും ചെയ്ത് അവരുടെ കൈവഴം വച്ചിട്ടുണ്ട്. അവർ ചെയ്ത പ്രോജക്ട് നേതൃത്വ

പരിപാടി(Leadership program)യെക്കുറിച്ചായിരുന്നു എന്ന് ഞാൻ അറിയാനിടയായി. സ്വാമി അവരുടെ അടുത്തുചെന്നു, അവരെ അനുഗ്രഹിച്ചു, എനിട്ട് അവരോട് അനേകം ചു, “എന്താണ് വിഷയം?”

വിദ്യാർത്ഥി പറഞ്ഞു, “സ്വാമി! ഈ നേതൃത്വത്തെക്കുറിച്ചുള്ള പ്രോജക്റ്റാണ്.”

സ്വാമിയുടെ പ്രതികരണം ഇങ്ങനെയായിരുന്നു, “ഈവിടെ നിങ്ങൾ നേതാവിനെ കാണുന്നോൾ, നിങ്ങളെന്തിനാണ് പേടിക്കുന്നത്? നിങ്ങൾക്ക് നിരവധി കാര്യങ്ങൾ പരിക്കാണാവും.” സ്വാമി അരുളി.

എത്ര ഗംഭീരമായ പ്രസ്താവന ആയിരുന്നു അത്. അതിലും നമുക്ക് മനസ്സിലാക്കാനാവുന്നത്, നമുക്ക് ഭഗവാൻ ബാബയിൽത്തനെ സകല നേതൃത്വഗുണങ്ങളും ദർശിക്കാൻ കഴിയും എന്നാണ്. നമുക്ക് അവിടുത്തെ ദ്വാഷ്ടാനം പഠിക്കുകയും അനുകരിക്കുകയും ചെയ്യാം. അവതാരത്തിന്റെ ഉദ്ദേശ്യം അതാണ്.

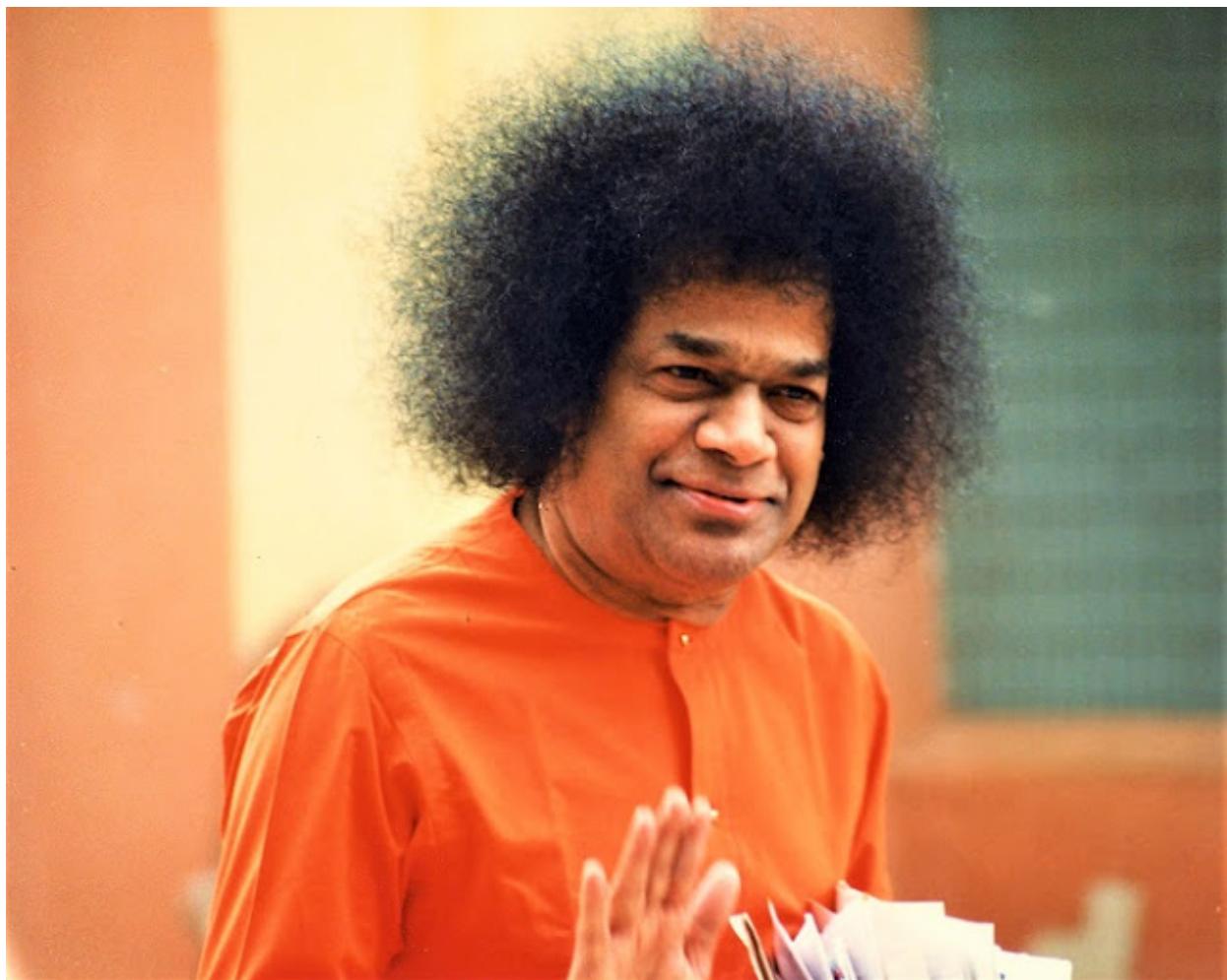
ഒരു ശ്രീരാമനവമി ഉത്സവത്തിന്, ഞാനോർക്കുന്നു, സ്വാമി അരുളി, “ശ്രീരാമ നവമി ആര്യോധാഷം കേവലം ഒരു ഉത്സവമോ ഉല്ലാസമോ അല്ല, വീടുകളിൽ രൂചികരമായ വിഭവങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കലോ പുതുവസ്ത്രം അണിയലോ അല്ല. അതിൽമാത്രം ഒരുജൈനിലും അത്. നിങ്ങൾ പ്രഭു ശ്രീ രാമചന്ദ്രൻ്റെ ഗുണങ്ങൾ അനുകരിക്കണം, കാരണം അവിടുന്ന് സത്യത്തിനായി നിലകൊണ്ടു, തന്റെ പിതാവിന്റെ ആജ്ഞ നിഷ്കർഷയോടെ അനുസരിച്ചു. അവിടുന്ന് സകല ഭരണനിർവ്വഹണ തത്ത്വങ്ങളും പാലിച്ചു. നിരവധി കാര്യങ്ങളുണ്ട്. അതുകൊണ്ട്, രാമചന്ദ്രൻ്റെ ജീവിതം പിന്തുടരുന്നതാണ് ശ്രീരാമനവമി ഉത്സവത്തിന്റെ ശരിയായ രൂപം.”

ഈതുപോലെ, ബാബയുടെ ഒരു യമാർത്ഥ ഭക്തൻ അവിടുത്തെ മാതൃക പിന്തുറരണം, അവിടുന്നിൽനിന്ന് ശ്രഹിക്കണം. അതാണ് യമാർത്ഥ ആരാധന; അല്ലാതെ കേവലം ചടങ്ങായി അത് ചെയ്യുന്നതോ അതുവഴി നമ്മുടെ ആഗ്രഹങ്ങൾ നിറവേറ്റുന്നതോ അല്ല. അതിനും മീതയാണ്. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ, ഭഗവാൻ ശ്രീ സത്യസായി ബാബയുടെ ഏതാനും നേതൃത്വഗുണങ്ങൾ നിങ്ങളുമായി പങ്കുവയ്ക്കുന്നതിന് എന്ന അനുവദിക്കുക.

ഒരു നേതാവ് എന്ന നിലയ്ക്ക് ഭഗവാൻ ബാബയുടെ പ്രമാണവും പ്രധാനവുമായ ഗുണം ഇതാണ്: അവിടുന്ന് ഓരോരുത്തരിലും സമാന പ്രേമമാണ് ചൊരിയുന്നത്, അത് അംഗമാവടെ, പ്രസിഡണ്ടാവടെ, തൊഴിലാളിയാവടെ മുതലാളിയാവടെ. അവിടുന്ന് ഒരേ പ്രേമ

മാൻ ചൊരിയുന്നത്, അത് വിദ്യാർത്ഥിയാവട്ട, വൈസ്-ചാൻസലർ ആവട്ട. എന്നുത നേരായാലും, വ്യത്യാസത്തിന്റെയോ ഏതെങ്കിലും തരത്തിലുള്ള വേർത്തിരിവിന്റെയോ വിവേചനത്തിന്റെയോ പ്രശ്നം ഇല്ല, ഒന്നുമില്ല. അവിടുന്ന എല്ലാവർലും ഒരേ പ്രേമമാണ് ചൊരിയുന്നത്. ഓരോ നേതാവിനും ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ട ഗുണമാണിത്.

ഇനി, രണ്ടാമതേതത്: സ്വാമിയുടെ ആസൃത്തണം(planning)മികച്ചതാണ്. അവിടുന്ന കൊടെക്കനാലിൽ പോകുന്നുവെന്നിരിക്കട്ട, അവിടുന്ന ജാനുവരിമാസം മുതൽക്കേ



പൂർണ്ണ ചെയ്തു തുടങ്ങും. സാധാരണയായി അവിടുന്ന മെയ് മാസത്തിലാണ് അവിടെ പോവാൻ, പക്ഷേ ഒരുക്കങ്ങൾ ജാനുവരിമാസത്തിലേ ആരംഭിക്കും. ഈ ദിവസം ആരോഹണം ആവിശ്വസ്തമാണ് അവിടുന്ന ചിന്തിക്കുന്നേം, അവിടുന്ന വളരെ കാലേക്കൂട്ടി ചിന്തിക്കാൻ തുടങ്ങും. തീർച്ചയായും, ഇത് ആരുംതന്നെ അറിയാനിവാരില്ല. ഒരു ഘട്ടത്തിലും

യാതൊരു ആശയക്കുഴപ്പവും ഉണ്ടാവാത്തവിധിം അവിടുന്ന് മുൻകൂട്ടി ആസുത്രണം നടത്തുന്നു. ഈ ഒരു യമാർത്ഥ നേതാവിന്റെ ഗുണമാണ്.

ഈ മുന്നാമതായി, ഭഗവാൻ ഒരു മാതൃകാ നേതാവാബന്ന് പറയാൻ കാരണം, അവിടുന്ന് ആളുകൾക്കിടയിലെ പ്രാഗത്യം കണ്ണെത്തി അവരെ മുന്നേറുന്നതിനും ആ ദിശയിൽ മെച്ചപ്പെടുന്നതിനും പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യും എന്നതാണ്. ഉദാഹരണത്തിന്, വിദ്യാർത്ഥികളുടെ കാര്യമെടുക്കുക: പാടുന്ന ചില വിദ്യാർത്ഥികളുണ്ടനിരിക്കേണ്ട,



പിൽക്കാലത്ത് വളരെ നല്ല ഗായകരാവത്തകവിധിം അവിടുന്ന് ധാരാളം അവസരങ്ങൾ നൽകി അവരെ അനുഗ്രഹിക്കുന്നു.

പ്രസംഗത്തിൽ(public speaking) താൽപര്യമുള്ള ഏതെങ്കിലും വിദ്യാർത്ഥിയുണ്ടെങ്കിൽ, ഭാവിയിൽ അവനൊരു വാശിയാകത്തകവിധിം അവിടുന്ന് അവൻ ധാരാളം അവസരങ്ങൾ നൽകും. അതുകൊണ്ട് ഒരു യമാർത്ഥ നേതാവ് അദ്ദേഹത്തിനു കീഴിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന, അമവാ അദ്ദേഹവുമൊത്ത് പ്രവർത്തിക്കുന്ന ആളുകളുടെ നേനപുണികൾ, കഴിവുകൾ, ശേഷികൾ തിരിച്ചറിയണം, ആ സവിശേഷ മൺഡലത്തിൽ മുന്നോന്നായി അവരെ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കണം.

ഇനി, ഭഗവാൻ നേതൃത്വത്തിന്റെ മറ്റാരു ഗുണം ഇതാണ്. അവിടുന്ന നേരത്തെ തന്ന എത്തുന്നു. ഒരു പൊതു സമേളനമുണ്ടാക്കിക്കൊടു, അദ്ദേഹം കാലേക്കൂട്ടി വേദിയിലെ തത്തുകയും മേശകളെവിടെയാണ് ഇടിരിക്കുന്നത്, എത്ര കസേരകൾ ഇടിടുണ്ട്, അലങ്കാര മൊക്കെ എങ്ങനെയുണ്ട്, ചുമതലക്കാർ ആരാൺ, അതിമികളെ പരിചയപ്പെടുത്തുന്നത് ആരാൺ, കൃതജ്ഞത്തെ പരയുന്നത് ആരാൺ തുടങ്ങിയതോക്കെ അനേഷിക്കും. അവിടുന്ന ഓരോ സുക്ഷ്മാംശവും പരിശോധിക്കും, എന്നിൽ സ്വാമി തിരികെപ്പോയിട്ട് കൃത്യം മയ്യത് എത്തും.

മറ്റു തരത്തിൽ പറഞ്ഞാൽ, ഒരു ധമാർത്ഥ നേതാവ് എല്ലാം കൃത്യമാണെന്ന് ആവർത്തിച്ച് പരിശോധിക്കുകയും ഉറപ്പാക്കുകയും വേണം, അല്ലാതെ പരീക്ഷണത്തിന് വിട്ടുകൊടുത്ത്, എല്ലാവരെയും പഴിക്കുകയല്ല വേണ്ടത്, അങ്ങനെയൊന്നുമല്ല. അവിടുന്ന പരിശോധിക്കുന്നു, ഓരോ വിശദാംശത്തിലേക്കും കടക്കുന്നു. ഇതൊരു നേതാവിന്റെ ഗുണമാണ്. ഇതാണ് താൻ ഭഗവാനിൽ ദർശിച്ചിട്ടുള്ളത്.



സ്വാമി എം.ബി.എ വിദ്യാർത്ഥികൾക്കൊപ്പം

ശ്രദ്ധയും-അവർ കരിനാലും ചെയ്തു, ഈ കോൺഫറൻസ് ഒരു പ്രക്കവനം കൊള്ളുന്ന വിജയമാക്കുന്നതിന് അവർ അവരുടെ സമയം മുഴുവനും ചെലവിട്ടു, ഒരു പരിശേമവും അവർ വേണ്ടനും വച്ചില്ല. അവരുടെ പരിശേമത്തിന് അവിടുന്ന അവരെ ഫോറി

ഇനി ഭഗവാനിലെ
മാതൃകാ നേതൃത്വം
ഗുണം ഇതാണ്:
കോൺഫറൻസിന്റെ
ദുവിൽ, ദേശീയമേം
അന്തർദ്ദേശീയമേം
ആവട്ട്, അവിടുന്ന
സംഘടനയുടെ
നേതാക്കമൊരു
വളരെ പുകഴ്ത്തി
സംസാരിക്കുന്നു.
അവിടുന്ന അവരെ
വാനോളം പുക

കുന്നു. ഈ, സ്പോർട്ട് മീറ്റിംഗ് വേളയിൽ, അവിടുന്ന് വിദ്യാർത്ഥികളെയും സ്കാഫി നെയ്യും പുകഴ്ത്തി സംസാരിക്കുന്നു.

എന്നാൽ, ആ രഹസ്യം നമുക്കെല്ലാവർക്കുമരിയാം, അവിടുന്ന് എല്ലാം ചെയ്തിട്ട് യശസ്സ് നമുക്ക് തരുന്നു. ഇവിടെയുള്ള വിദ്യാർത്ഥികളെ പരിശീലിപ്പിക്കുന്നതിനായി അവിടുന്ന് സകല പ്രഗതിക്രൈയും വരുത്തും; അത് നമുക്ക് അറിവുള്ളതാണ്. അവിടുന്ന് ഇവിടുതെ എല്ലാ കോൺഫറൻസുകൾക്കും വേണ്ട സകല ക്രമീകരണങ്ങളും കുറഞ്ഞത് ഒരു മാസം മുമ്പേ ചെയ്യുന്നു, നേതാക്കൾ രണ്ടൊ മുന്നൊ ദിവസങ്ങൾക്കു മുമ്പാണ് ഇവിടെ എത്തി ചേരുന്നത്. അവിടുന്ന് ഓരോനും ചെയ്തിട്ട് അതിന്റെയെല്ലാം യശസ്സ് നേതാക്കൾക്ക്, അനുയായികൾക്ക്, വിവിധ പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ ചുമതലക്കാർക്ക് ഒക്കെ നൽകുന്നു, യഥാർത്ഥത്തിൽ അവിടുന്ന് ഒറ്റയ്ക്കാണ് ഇതൊക്കെ ചെയ്യുന്നത് എങ്കിലും. ഇതാണ് ഒരു നേതാവിന്റെ ഗുണം. മറ്റു തരത്തിൽ പറഞ്ഞാൽ, അവിടുന്ന് തന്നതാണ് ഉയർത്തിക്കാട്ടാതെ, സ്വന്തം അംഗങ്ങളെ ഉയർത്തിക്കാട്ടുന്നു. പക്ഷേ, ഇതല്ല ഇന്ന് നടക്കുന്നത്. നേതാവ് തന്നതാനെ ഉയർത്തിക്കാട്ടുന്നു, മറ്റുള്ളവരെക്കൊണ്ട് ജോലി ചെയ്താണ് അതിന്റെ ക്രഡിറ്റ് കൈക്കലാക്കുന്നു. പക്ഷേ ഭഗവാൻ ബാബയുടെ കാര്യം ഇങ്ങനെയാണ്.

നാം മനസ്സിലാക്കേണ്ട നേതൃത്വാംശങ്ങൾ ഇവയാണ്. കേവലം സ്തുതിക്കുന്നതിലോ ജേന പാടുന്നതിലോ മാത്രം രസമില്ല. നാം അവിടുന്നിൽനിന്ന് എത്താണ് പഠിക്കുന്നത്? ഭഗവാൻ ബാബയുടെ നേതൃത്വാംശങ്ങളെപ്പറ്റി ചിന്തിക്കുന്നോരോടൊക്കെ എന്ന ശരിക്കും അതിശയി പ്പിക്കുന്ന കാര്യങ്ങൾ ഇവയാണ്.

ഈ അടുത്തത്, ഭഗവാൻ നേതൃത്വാംശം ഇതാണ്. അവിടുന്ന് ഒരിക്കലും ആരെയും നിരുത്സാഹപൂട്ടുത്തില്ല. അവിടുന്ന് അവരെ സദാ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുകയേയുള്ളൂ. ഒരു വിദ്യാർത്ഥി അനു കാലത്ത് പ്രസംഗിക്കുന്നതിൽ വൻ പരാജയമായിരുന്നുവെന്ന് സങ്കൽപ്പിക്കുക. ഉദാഹരണമായി കാലത്ത് ഒരു വിദ്യാർത്ഥി പ്രസംഗിക്കുന്നുവെന്നിൽക്കെട്ട്, അതൊരു പരാജയമായെങ്കാം, മറ്റുള്ളവരുടെ മുമ്പിൽ, നിങ്ങൾക്കറിയാം. എന്നാൽ, സ്വാമിയുടെ കമൾ എത്താവുമോനോ? അവിടുന്ന് അവനെ ഒരിക്കലും ശാസിക്കില്ല. അവിടുന്ന് അവിടെ കൂടിയിരിക്കുന്നവരോട് പറയും, “അവൻ അവൻ ഹൃദയത്തിൽനിന്നാണ് സംസാരിച്ചത്. വാക്കുകൾ അവൻ ചുണ്ടിൽനിന്നും വനില്ല, (പക്ഷേ) എനിക്ക് അവൻ ഹൃദയം അറിയാം.”

മറ്റു തരത്തിൽ പറയുകയാണെങ്കിൽ, അവിടുന്ന് അവനെ നിരുത്സാഹപ്പെടുത്തുന്ന ഒന്നും പറയില്ല. പിന്നീട് അവിടുന്ന് അവനെ വിളിപ്പിക്കും, അവനെ ഫ്രോത്സാഹിപ്പിക്കും, എതാനും തുംബുകൾ നൽകും, ചില സുചനകൾ, കുറച്ച് ഉപദേശങ്ങൾ നൽകും, എന്നിട്ട്



അവന് സ്വയം നനാവാനായി ധാരാളം അവസരങ്ങൾ കൊടുക്കും. ഇതാണ് ഒരു നേതാവിഞ്ചീ ഗുണം. ഇതാണ് ഒരു നേതാവിഞ്ചീ ഗുണം.

ഈനി, ഭഗവാൻ മറ്റാരു നേതൃത്വഗുണം ഇതാണ്: നമുക്ക് എന്തെങ്കിലും പിശവു ണായാൽ, അവിടുന്ന് നിങ്ങളെ വിളിക്കും, എന്നിട്ട് അതിഞ്ചേ ഇടവും വലവും പറഞ്ഞുതരും, പിന്നെ നിങ്ങൾ സ്വയം തിരുത്തുന്നു എന്ന്, നിങ്ങൾ സ്വയം നനാവുന്നെന്നും അവിടുത്തെ പ്രതീക്ഷയ്ക്കാൽ ഉയരുന്നു എന്നും ഉറപ്പാക്കും. അവിടുന്ന് നിങ്ങളെ പ്രത്യേകം വിളിക്കും.

എന്നാൽ, നിങ്ങളിൽ എന്തെങ്കിലും നന്മ കാണുന്ന നിമിഷം അവിടുന്ന് എല്ലാവരുടെയും മുസ്വാകെ നിങ്ങളെ പ്രശംസിക്കും. ഇത് ഒരു ലീഡറുടെ ഗുണമാണ്. ഒരു നേതാവ് അഭിന നികുന്നതിന് തയ്യാറാവണം, അനുയായികളിലെ ഓരോ നമ്മയെയും അഭിനന്ദിക്കണം, എന്നിട്ട് അവരെ തിരുത്തുന്നതിനായി സ്വകാര്യമായി ഗുണദോഷിക്കണം, അങ്ങനെ അവരിലെ പോരായ്മകൾ പരിഹരിക്കണം. ഒരു മാതൃകാ നേതാവിഞ്ചീ സവിശേഷത ഇതാണ്.

ഈനി, സ്വാമിയിൽ ഞാൻ കണ്ടിട്ടുള്ള അടുത്ത മാതൃകാ നേതൃത്വം ഇതാണ്: അവിടുന്ന് എല്ലാവർക്കും അവരവരുടെ അഭിപ്രായം പ്രകടിപ്പിക്കുന്നതിന് അവസരം നൽകും-

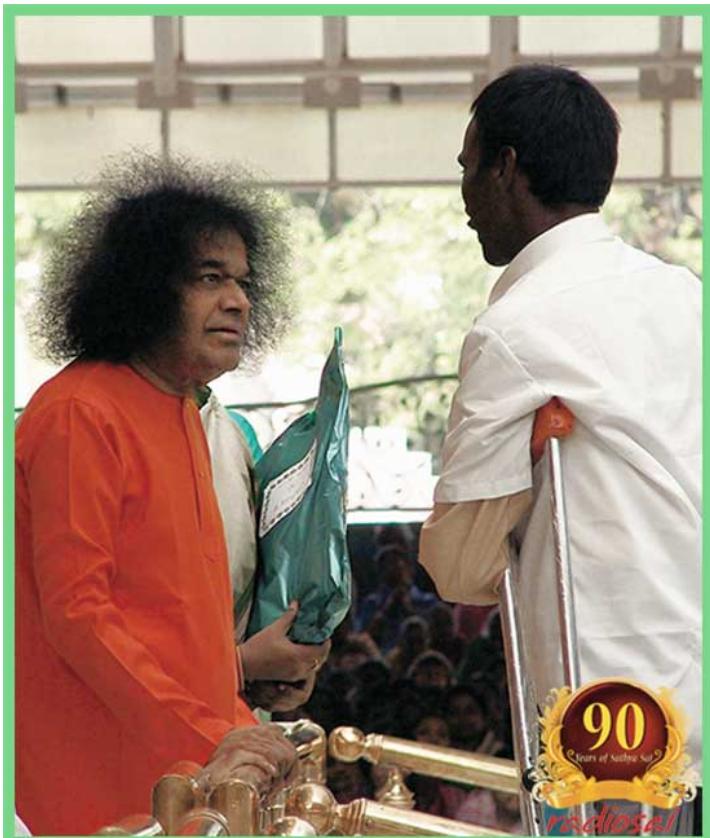
“അതെക്കുറിച്ച് നീ എന്തു പറയുന്നു? നിനക്ക് അതെപ്പറ്റി എന്തു തോന്നുന്നു? നിഞ്ഞ നിർദ്ദേശം എന്താണ്?” അവിടുന്ന് ഓരോരുത്തരും പറയുന്നത് ക്ഷമയോടെ കേൾക്കും, എനിട്ട് അവസാനം അവിടുന്ന് ഒരു തീരുമാനം എടുക്കും. അവിടുത്തെ തീരുമാനം അതി മമായിരിക്കും. ഒരു നേതാവിന്റെ ഗുണം ഇതാണ്. എല്ലാവരെയും അയാൾ സംസാരിക്കാൻ അനുവദിക്കണം, അപ്പോൾ ഓരോ കാര്യത്തിലും അവനവേറ്റൊയ അഭിപ്രായം പ്രകടിപ്പിക്കാനായതിൽ ഓരോരുത്തർക്കും സംതൃപ്തി ഉണ്ടാവും. അതിനാൽ, ഒരു നേതാവ് പ്രാഥ മിക്കമായി തയ്യാറാവേണ്ടത് കേൾക്കുന്നതിനാണ്. അത് ഇക്കാലത്ത് നഷ്ടപ്പെട്ടിരിക്കുകയാണ്. ആളുകൾ ആജ്ഞാപിക്കുന്നതാണ് നാം കാണുന്നത്. എന്നാൽ ഇങ്ങനെയല്ല. സ്വാമിയുടെ സമീപനം ആകപ്പാടെ വ്യത്യസ്തമാണ്.

ഭഗവാൻ അടുത്ത നേതൃത്വഗുണം ഇതാണ്: അവിടുന്ന് സ്വയം ഏറ്റവും മികച്ച മാതൃക കാട്ടും, ഒരു മാതൃകാ നേതാവിന്റെ ഉത്തമ മാതൃക. എങ്ങനെന്നയാണ് അവിടുന്നിന് ഇതു പറയാനാവുക(ചെയ്യാനാവുക)? നാരാധി സേവ അമവാ ക്ഷണവിതരണം ഉണ്ടാക്കി. അവിടുന്ന് തുടക്കത്തിലേ അവിടെ യെത്തും, ആളുകൾക്ക് വിളപാർ തുടങ്ങും. കുറഞ്ഞത് ഒന്ന്, ഒംഖ് അല്ലെങ്കിൽ മുന്ന് വരിക്ക് അവിടുന്ന് വിളപ്പും. അമവാ, വസ്ത്ര വിതരണം ഉണ്ടാക്കി, അവിടുന്ന് വസ്ത്രം കൊടുത്തുടങ്ങും. അതായത്, അവിടുന്ന് സേവ ചെയ്തിട്ട് മറ്റൊള്ള വരെക്കാണ്ക് അതുപോലെ ചെയ്തിക്കും. അതുകൊണ്ട്, ഒരു മാതൃകാ നേതാവ് മാതൃകയാഡി, പ്രമമമായി താനെന്തു പറയുന്നുവോ അത് പിന്തുടരണം, മറ്റൊള്ളവരും അപ്പോൾ അത് പിന്തുടരും. ഇതാണ് മാതൃകാ നേതാവിന്റെ ഗുണം.



ഈനി, ഭഗവാൻ നേതൃത്വഗുണത്തെക്കുറിച്ച്, ഞാൻ പറയും, അവിടുന്ന് പൊരുക്കുന്ന തിനും കൊടുക്കുന്നതിനും സദാ തയ്യാറാണ്. അവിടുന്ന് എന്തും നൽകുന്നതിന് തയ്യാറാണ്, നിങ്ങൾക്ക് എന്തു വേണമെങ്കിലും, വരു, ചോദിക്കു. ബാബു ഇങ്ങനെന്നയാണ് പറയു

ക, “യാചികരുത്, എൻ്റെ സമീപം വരു, ചോദിക്കു. നിങ്ങൾക്ക് എന്തു വേണമെങ്കിലും ഞാൻ തരാം. യാചിക്കാൻ പാടില്ല. നിങ്ങൾ ഒരു യാചകനല്ല. ഞാൻ നിങ്ങളെ ഒരു മഹാ നായാൺ(bigger) കാണാനാഗ്രഹിക്കുന്നത്, എന്നാൽ നിങ്ങൾ പെരുമാറുന്നത് യാചക നാ(beggar)യിട്ടാണ്.” ഇപ്രകാരമാണ് സ്വാമി പറയുന്നത്. അവിടുന്ന് അന്തമില്ലാതെ, അന്ന തമായി തരുന്നു, ക്ഷമിക്കുന്നു. നമ്മുടെ ഭാഗത്ത് എന്തെങ്കിലും വീഴ്ചകൾ വന്നാൽ, അവിടുന്ന് പൊറുക്കുന്നു. “സ്വാമീ, ദയവു ചെയ്ത് എന്നോട് ക്ഷമിക്കേണമേ...” എന്ന് നാം പറയുകയാണെങ്കിൽ സ്വാമി പറയും, “വേണ്ട, വേണ്ട, അത് കഴിഞ്ഞു. കഴിഞ്ഞത് കഴിഞ്ഞു, വീണ്ടും ഈത് ആവർത്തിക്കരുത്. നീ നല്ല കുട്ടിയാണ്.” ഇപ്രകാരമാവും സ്വാമി പറയുക. അതുകൊണ്ട്, ഒരു മാതൃകാ നേതാവ് കൊടുക്കാനും പൊറുക്കാനും തയ്യാറാവണം.



പരമായി ചുണ്ഡിക്കാട്ടും, സ്വയം നന്നാവുന്നതിന് നിങ്ങളെ സഹായിക്കും.

അതുകൊണ്ട്, ഭഗവാൻ എല്ലായ്പോഴും പറയാറുണ്ട്, “ഒരുവനെ അവരെ നന്ന കൊണ്ടാണ് വിലയിരുത്തേണ്ടത്, പോരായ്മകൾ കൊണ്ടല്ല.” അവിടുന്ന് ഒരു ദൃശ്യംനാം തരുന്നു: “നിങ്ങൾ ഒരു ഉത്തരക്കണ്ടലാം നോക്കുന്നോൾ, ശരിയുത്തരങ്ങൾക്കാണ് മാർക്കി

ചിലപ്പോൾ നാം അതിശയിച്ചേക്കാം, എന്തിനാണ് സ്വാമി ഈ ചങ്ങാ തിയെ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നത്? ഈ ചങ്ങാതിക്ക് ഒത്തിരി പോരായ്മകളുണ്ട്. എന്തിനാണ് സ്വാമി ഈയാളെ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നത്? നമുക്കുള്ള സംശയം ഈതാവും. പകേശ, സ്വാമി ഒരു മാതൃകാ നേതാവെന്ന നിലയ്ക്ക് അവിടുന്ന് എന്താവും ചെയ്യുക? അവിടുന്ന് നിങ്ങളുടെ നമകൾ കാണും, എനിട് അവിടുത്തെ ഭാത്യത്തിന് നിങ്ങളെ ഉപയോഗപ്പെടുത്തും, നിങ്ങളുടെ വീഴ്ചകളും പോരായ്മകളും അവിടുന്ന് വ്യക്തി

ടുക. അവിടെ കൊടുത്തിരിക്കുന്ന തെറുകളെപ്പറ്റി നിങ്ങൾ ചിന്തിക്കാറില്ല. ഈതുപോലെ, ഒരുവനെ വിലയിരുത്തേണ്ടത് അവൻ്റെ നമകളെക്കാണ്ടാണ്, അവൻ്റെ ന്യൂനതക ലൈക്കാണ്ടല്ല.” ഈതാണ് ഭഗവാൻ പറയുന്നത്.

ഈ ഒന്താവെന നിലയ്ക്ക് നമുക്ക് പറയാനാവും, സ്വാമി, അവിടുത്തെ അവതര സാരീതി അദ്വിതീയം തന്നെ. അവതരണരീതി എന്നതുകൊണ്ട് ഞാൻ ഒൻ്റെ എന്നാണ് ഉദ്ദേശി



കുന്നത്? അവിടുന്നിന് ഒരു വ്യത്യസ്ത നില വാരമാണ് ഉള്ളത്, അവിടുന്ന് ചെയ്യുന്ന ഓരോ കാര്യത്തിലും വ്യത്യസ്ത നില വാരമാണ്. സംസാരിക്കുന്നോഴും, സ്വാമിയുടെ അവതരണരീതി ആകപ്പോടെ വ്യത്യസ്തമാണ്. അത് ജീവിതത്തിന്റെ വിവിധ തുറകളെ

തൃപ്തിപ്പെടുത്തുന്നതാണ്-രാഷ്ട്രീയപരം, മതപരം, സാമ്പത്തികപരം, ഭേദപരം, എല്ലാ വശങ്ങളും. അതുകൊണ്ട്, സ്വാമിയുടെ ആ അവതരണം അത്രമേൽ മധുരമാണ്, അത് ഓരോ ദ്രോതാവിനെയും, ഓരോ ദ്രോതാവിനെയും തൃപ്തിപ്പെടുത്തുന്നതാണ്. അതാണ് ഒരു മാതൃകാ നേതാവിന്റെ ശുണം. മാതൃകാ നേതാവ് തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട ചിലർക്ക് മാത്രമുള്ളതല്ല. അവിടുന്ന് എല്ലാവർക്കും വേണ്ടിയാണ്.

സായിരാം.

(തുടരും)



പ്രഹ. അനിൽകുമാർ കാമരാജ്യ
(പരിഭ്രാം: എം.എൻ. വിനോദകുമാർ)