

# PERLE DI SAGGEZZA SAI

PARTE 30 - D

## IL LEADER

Om Sri Sai Ram

Prasanthi Sandesh.

Lo scopo dell'Avatar è quello di dare l'esempio a tutti noi in ogni aspetto della vita e in ogni ambito dell'attività umana. Possiamo imparare molte cose dalla vita di Bhagavan Sri Sathya Sai Baba.

Per esempio, vorrei parlare con voi di alcune osservazioni che ho fatto sulla Sua leadership.

Un giorno gli studenti dell'MBA erano seduti in prima fila con in mano un progetto di lavoro. Quel lavoro era stato fatto in copie rilegate a spirale Venni a conoscenza che avevano fatto un progetto sul programma di leadership.

Swami arrivò, li ha benedetti e chiese loro: "Qual è l'argomento?"

E gli studenti risposero: "Swami! Questo è il progetto sulla leadership".

Swami disse: "Se qui di fronte a voi avete il leader, perché vi preoccupate? Potete imparare molte cose", disse Swami.

Che affermazione profonda. In questo modo comprendiamo che troviamo in Bhagavan Baba stesso tutte le qualità del leader.

Possiamo imparare ed emulare il Suo esempio. Questo è lo scopo dell'Avatar.

Ricordo anche che durante una delle celebrazioni di Sri Rama Navami Swami disse: "La celebrazione di Sri Rama Navami non è una semplice festa di allegria, di preparazione di cibi deliziosi a casa e indossare abiti nuovi. Non è il tutto e il niente. Dovreste emulare le qualità del Signore Sri Ramachandra, che si batteva

per la verità e seguiva scrupolosamente gli ordini del padre. E come aveva osservato tutti i principi dell'amministrazione.

Ci sono diversi aspetti. Quindi, seguire la vita di Ramachandra è la vera forma di celebrazione di Sri Rama Navami".

In questo modo un vero devoto di Baba dovrebbe seguire il Suo esempio, dovrebbe imparare da Lui.

Questa è la vera adorazione; non si tratta semplicemente di un rituale per soddisfare i propri desideri. È qualcosa di più. A questo proposito, permettetemi di condividere con voi alcune delle qualità di leadership di Bhagavan Sri Sathya Sai Baba.

La prima e principale qualità di Bhagavan Baba come leader è questa: Egli investe tutti con lo stesso amore, sia che si tratti di un membro o del presidente, sia che si tratti di un lavoratore o del capo.

Egli trasmette lo stesso amore, che si tratti di uno studente o di un vicerettore.

Non c'è nessuna differenza, nessun tipo di distinzione o differenziazione, niente di niente. Egli dona a tutti lo stesso amore. Questa è la qualità che ogni leader dovrebbe avere.

E la seconda: la pianificazione di Swami, è eccellente. Supponiamo che quando vuole andare a Kodaikanal, inizia a pianificare già da gennaio.

Solitamente va a maggio, ma la preparazione inizia già nel mese di gennaio. E quando pensa alle celebrazioni di Dasara, le organizza con largo anticipo. Naturalmente, nessuno lo verrà a sapere. Egli pianifica in anticipo in modo che non ci sia confusione in nessun momento. Questa è la qualità di un vero leader.

Terzo, Bhagavan è un leader ideale nel senso che identifica i talenti tra le persone e li incoraggia a procedere e migliorare in quella direzione. Prendiamo ad esempio gli studenti: se ci sono alcuni studenti cantanti, Egli li benedice con un certo numero di opportunità in modo che in seguito diventino ottimi cantanti. Se c'è qualche studente interessato a parlare in pubblico, Egli gli darà molte possibilità

affinché diventi in seguito un oratore eloquente. Pertanto un vero leader dovrebbe essere in grado di identificare i talenti, le abilità e le capacità delle persone che lavorano sotto di lui o con lui e incoraggiarli a procedere in quel particolare settore. Un'altra qualità della leadership di Bhagavan è questa. Egli arriva con largo anticipo.

Se c'è un incontro pubblico, Egli viene sul palco con largo anticipo e vede dove sono i tavoli, quanti sono i partecipanti quante sedie ci sono, come sono le decorazioni, chi è il responsabile, chi è l'addetto all' accoglienza degli ospiti chi proporrà il voto di ringraziamento.

Controllerà ogni minimo dettaglio e poi Swami tornerà e arriverà al momento giusto.

In altre parole, un vero leader dovrebbe controllare e ricontrollare e assicurarsi che tutto sia perfetto, piuttosto che incolpare qualcuno, e correre il rischio, niente del genere. Egli controlla e approfondisce ogni minimo dettaglio. Questa è la qualità di un leader. Questo è ciò che ho osservato in Bhagavan.

E la qualità ideale della leadership in Bhagavan è questa: Alla fine della conferenza, nazionale o internazionale, Egli continua a parlare molto bene dei leader dell'organizzazione. Li loda fino al cielo: hanno lavorato duramente, hanno speso tutto il loro tempo e non hanno risparmiato alcuno sforzo per portare a termine la conferenza con grande successo. Li elogia per tutti i loro sforzi. E anche al momento dell'incontro sportivo, parlerà elogiando gli studenti e il personale.

Ma il segreto che tutti noi conosciamo (è) che è Lui a farlo e a darci il merito. Egli porta davvero tutti gli esperti per formare gli studenti qui; questo lo sappiamo. Si occupa di organizzare tutte le conferenze che si tengono qui per un periodo di almeno un mese, mentre i leader arrivano con 2 o 3 giorni di anticipo. Fa tutto lui e dà il merito ai leader, ai seguaci, a coloro che sono incaricati delle diverse attività, anche se in realtà Egli in realtà fa tutto da solo.

Questa è la qualità di un leader. In altre parole, Egli deve proiettare i suoi membri,

piuttosto che proiettare se stesso. Oggi questo non accade. Il leader proietta se stesso e fa fare agli altri e si prende il merito. Ma questo non è il caso di Bhagavan Baba. Queste sono le qualità di leadership che dobbiamo imparare. Non c'è divertimento nel

lodare o fare bhajan. Che cosa stiamo imparando da Lui? Queste sono le

le cose che mi sorprendono quando penso alle qualità di leadership di Bhagavan Baba. E poi, la qualità di leadership di Bhagavan è questa. Non scoraggia nessuno. Li incoraggia sempre. Supponiamo che uno studente sia stato... voglio dire, sia un fiasco totale nel parlare quella mattina. Uno studente può parlare al mattino, per esempio ed è stato un fallimento totale, in pubblico, sapete. Ma qual è il commento di Swami? Non lo ammonirà mai. Dirà a tutti i presenti: "Ha parlato con il cuore.

Le parole non sono uscite dalle sue labbra, ma conosco il suo cuore".

In altre parole, non dirà mai nulla per scoraggiarlo. In seguito lo chiamerà, lo incoraggerà, gli darà alcuni spunti, alcuni suggerimenti, alcuni consigli e poi gli darà diverse opportunità per migliorarsi.

Questa è la qualità di un leader.

E poi un'altra qualità di leadership di Bhagavan è questa: Se c'è qualcosa di sbagliato, se c'è qualcosa che non va in qualcuno di noi, Egli vi chiamerà in disparte, vi darà la destra e la sinistra e farà in modo che vi correggiate, vi riformiate e arrivate al Suo livello.

Vi chiamerà a parte. Ma se c'è qualcosa di buono in voi, Egli lo loderà

davanti a tutti. Questa è la qualità di un leader. Un leader deve essere pronto ad apprezzare tutto ciò che di buono c'è nei suoi seguaci e poi

chiamarli privatamente per correggerli e quindi correggere i loro errori o i loro difetti. Questa è la qualità di un leader ideale.

La successiva qualità della leadership ideale che ho osservato in Swami è questa: Egli dà l'opportunità a tutti di esprimere la propria opinione: "Cosa ne pensi? Che

cosa cosa ne pensate? Qual è il tuo suggerimento?". Ascolterà pazientemente ogni membro e alla fine prenderà una decisione. La sua decisione è definitiva. Questa è la

qualità di un leader. Dovrebbe permettere a tutti di esprimersi, in modo che ognuno abbia la soddisfazione di aver espresso la propria opinione su ogni singolo argomento. Pertanto, il leader deve essere pronto ad ascoltare per primo. Oggigiorno questo manca. Ci accorgiamo che la gente continua a dettare. Ma non è così. L'approccio di Swami è

completamente diverso. Un'altra qualità di leadership di Bhagavan è questa: Egli si pone come il migliore esempio, il miglior esempio di leader ideale. Come può dire (fare) questo? Supponiamo che

che ci sia il Narayana seva o la distribuzione del cibo. Per prima cosa si reca sul posto e inizia a servire quelle persone. Servirà le persone almeno per 1 o 2 o 3 file. Inizia. Oppure, se si tratta della distribuzione di vestiti, inizia a distribuirli. Ossia Egli serve e fa in modo che gli altri lo seguano. Quindi, un leader ideale dovrebbe essere ideale, prima dovrebbe fare ciò che dice e poi, fare in modo che gli altri lo seguano Questa è la qualità di un leader ideale.

Inoltre, vi dico che la qualità della leadership di Bhagavan, è che e' pronto a dare e a perdonare. È pronto a dare qualsiasi cosa, qualsiasi cosa vogliate, chiedete pure. Baba dice questo: "Non mendicate, venite a Me, chiedete. Io darò tutto quello che volete. Non supplicate. Non siate mendicanti. Io voglio vedervi più maturi, ma voi vi comportate come un mendicante". Questo è quello che dice Swami. Egli dà infinitamente, infinitamente e perdona. Se c'è qualche errore, qualche mancanza da parte nostra, Egli perdona. Se diciamo: "Swami, perdonami...". (Swami dice:) "No, no, è finita. Il passato è passato, non ripeterlo. Sei un bravo ragazzo".

Questo è ciò che Swami dice. Un leader ideale dovrebbe essere in grado di dare e perdonare.

A volte ci si può sorprendere: perché Swami incoraggia questo ragazzo?

Ha così tanti difetti. Perché Swami lo incoraggia? Questo è il dubbio

che abbiamo. Ma Swami è un leader ideale. Come si comporta come leader? Come leader ideale esaminerà, guarderà i vostri meriti e vi userà per la Sua missione, e vi indicherà i vostri difetti ed errori individuali e vi aiuterà a migliorarvi.

Perciò Bhagavan dice sempre: "Bisogna essere giudicati per i meriti e non per i difetti", e fa un esempio: quando si corregge un compito, si danno i voti alle risposte corrette. Non si pensa alle risposte sbagliate fornite. Quindi, allo stesso modo bisogna essere giudicati per i meriti, non per i difetti. Questo è ciò che dice Bhagavan.

E come leader possiamo dire che Swami, il Suo modo di presentare, la Sua presentazione...

Cosa intendo per modo di presentazione? Ha uno standard diverso in tutto ciò che fa. Mentre parla, il metodo di presentazione di Swami è

completamente diverso. Si adatta alle esigenze e ai diversi aspetti della vita - politici, religiosi, finanziari, nazionali, tutti gli aspetti. Quindi la presentazione di Swami è così dolce, tale da soddisfare ogni ascoltatore. Questa è la qualità di un leader ideale. Il leader ideale non è dato per pochi eletti. È destinato a tutti.

Come questa, ci sono molte altre qualità di cui parleremo nei prossimi giorni.

Sai Ram